



باسمه تعالی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان
دانشکده پرستاری و مامایی
فرم طرح برنامه درسی

مشخصات استاد

نام و نام خانوادگی: شاکری	دانشکده: پرستاری و مامایی	گروه آموزشی: مامایی
مدرک تحصیلی: کارشناسی ارشد	مرتبۀ دانشگاهی: مربی	سابقه تدریس: ۲۰ سال

مشخصات درس

عنوان درس: اصول مدیریت و کاربرد آن در مامایی	تعداد واحد: ۲ واحد	نظری: ۲ واحد عملی: -	کارآموزی: -	کارورزی: -
دروس پیش نیاز: بارداری و زایمان ۱ و ۲	نیمسال: اول	سال تحصیلی: ۹۵-۹۶		

مشخصات دانشجویان

رشته تحصیلی: مامایی	مقطع: کارشناسی	تعداد دانشجویان: ۳۰
در صورتی که بیش از یک مدرس درس فوق را تدریس می نمایند لطفاً تعداد واحد یا مجموع ساعاتی را که جنابعالی تدریس می فرمایید، قید نمایید.		
تعداد واحد مدرس دوم: -		
نام و نام خانوادگی: -		

شرح واحد درسی: با گذراندن این درس دانشجویان اصول و چگونگی فرآیند مدیریت را آموخته و با کاربرد اصول آن در اداره امور آموزش و خدمات مامایی آشنا می گردند.

هدف کلی درس:

- آشنایی دانشجویان با اصول و چگونگی فرآیند مدیریت
- کاربرد اصول مدیریت در اداره امور آموزش و خدمات مامایی و استفاده از عوامل مختلف تصمیم گیری در جهت رفع مشکلات موجود در مامایی.

اهداف جزئی درس:

در پایان دوره از دانشجو انتظار می رود که:

- پایه و اصول مدیریت جدید و کلاسیک را توضیح دهد.
- سازمان دهی پرسنل، رهبری و سرپرستی، هماهنگی و بودجه بندی و نظارت و ارزشیابی فرآیند کاری را تحلیل کند.
- تعریف رهبر و ویژگیهای یک مدیر، نقش های رهبری و قدرت اجتماعی رهبر را توضیح دهد.

- انواع انگیزه و عوامل ایجاد انگیزه را بداند.
- اصول و مراحل تصمیم گیری، فرایند حل مشکل و قدرت و تفویض اختیار را توضیح دهد.
- برنامه ریزی با تأکید بر نیازها را انجام دهد.
- ارتقای و تداوم کیفیت و مدیریت جامع کیفیت (TQM) را توضیح دهد.
- اصول ارزشیابی در خدمات مامایی و امور آموزش مربوط را بداند.
- تقسیمات بیمارستانی و سازمان و تشکیلات مراکز بهداشتی و درمانی را توضیح دهد.
- کارآفرینی سازمانی را توضیح دهد.
- مدیریت تعالی سازمانی (EFQM) را توضیح دهد.
- چند مدل از مدل‌های موجود در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی را توضیح دهد.

روش تدریس: پرسش و پاسخ و سخنرانی

وسایل کمک آموزشی: تخته وایت بورد و ویدئو پروژکتور

برنامه زمان بندی درس		
عنوان مبحث	تاریخ	جلسه
تعریف مدیریت و تاریخچه و انواع آن	۶/۲۷	۱
مدیریت مدرن و کلاسیک	۷/۳	۲
سازمان دهی پرسنل، رهبری و سرپرستی	۷/۱۰	۳
تعریف رهبر و ویژگی های یک مدیر، نقشهای رهبری و قدرت اجتماعی	۷/۱۷	۴
انواع انگیزه و عوامل ایجاد انگیزه	۷/۲۴	۵
اصول و مراحل تصمیم گیری	۸/۱	۶
برنامه ریزی با تأکید بر نیازها را انجام دهد	۸/۸	۷
ارتقای و تداوم کیفیت و مدیریت جامع کیفیت (TQM)	۸/۱۵	۸
اصول ارزشیابی در خدمات مامایی و امور آموزش مربوط	۸/۲۲	۹
تقسیمات بیمارستانی و سازمان و تشکیلات مراکز بهداشتی و درمانی	۸/۲۹	۱۰
کارآفرینی سازمانی و مدیریت تعالی سازمانی (EFQM)	۹/۶	۱۱
مدل‌ها در مدیریت	۹/۱۳	۱۲
فرایند حل مشکل و قدرت و تفویض اختیار	۹/۲۰	۱۳
بودجه بندی و نظارت و ارزشیابی	۱۰/۴	۱۴
هماهنگی	۱۰/۱۱	۱۵
سازماندهی	۱۰/۱۸	۱۶
امتحان ساعت ۱۱	۱۱/۲۷	۱۷

نحوه ارزشیابی دانشجویان:

- پایان ترم: ۶۰٪
- تکالیف کلاسی: ۱۰٪
- آزمون دوره‌ای یا پرسش و پاسخ: ۲۰٪
- مشارکت فعال در بحث: ۱۰٪

منابع:

- لورای، داگلاس. (۱۳۸۹). مدیر و رهبر اثر بخش در پرستاری. ترجمه: نیک شکر نیا، فاطمه. تهران: انتشارات بشری.
- رضایی، علی محمد. (۱۳۸۳). اصول مدیریت خدمات پرستاری. تهران: انتشارات گویش. چاپ اول.
- تقوی، دامغانی. (۱۳۹۳). نگرشی بر مدیریت اسلامی. تهران: ویرایش دوم. سازمان تبلیغات.
- دکتر قشلاقی، فرزاد. (۱۳۹۳). تاریخ، اخلاق، مقررات مامایی. تهران: نشر هنرهای زیبا.